

# Verhaltenskodex / Code of Conduct

Beck GmbH & Co. Elektronik Bauelemente KG – Beck Kabel- und Gehäusetechnik GmbH – Beck Elektronik Display GmbH  
BEC (Asia) Ltd. – distronik GmbH – SPV Electronic Vertriebsgesellschaft mbH

## 1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für die Firmengruppe BECK, dass sie Verantwortung übernimmt, indem sie die Folgen ihrer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Die Firmengruppe BECK trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen sie tätig ist. Sie orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

## 2. Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten der Firmengruppe BECK weltweit. BECK wird die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume fördern.

## 3. Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

BECK wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

### 3.1 Einhaltung der Gesetze

Die Firmengruppe BECK hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen sie tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft sie sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

### 3.2 Integrität und Organizational Governance

3.2.1 BECK orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

## 1. Basic Understanding of Social Responsibility in Corporate Management

A mutual, basic understanding of social responsibility in corporate management forms the basis of this CoC. This means that BECK company assumes responsibility by bearing in mind the consequences of its business decisions and actions on economic, technological, social and environmental levels and brings about an appropriate balance of interests. BECK company voluntarily contributes to the well-being and long-term development of a global society at every point it can at the locations where it is in business. It is geared towards universally held ethical values and principals, especially integrity, honesty and respect of human dignity.

## 2. Where the CoC applies

This CoC is in effect for all of BECK company's branches and business from BECK company units worldwide. BECK company is promoting adherence to the content of this CoC at every point it can for its suppliers and in other parts of the value-chain.

## 3. Core Values for Social Responsibility in Corporate Management

BECK company will proactively work to ensure that the values mentioned below are put into practice and adhered to both now and in the future.

### 3.1 Adherence to Laws

BECK company will abide by the laws in effect and other legal requirements of the countries where it is in business. For countries that have a weak institutional framework, the company will carefully examine what good company practices from their home country should be applied to enable supportive, responsible company management.

### 3.2 Integrity and Organizational Governance

3.2.1 BECK company gears its activities towards universally held ethical values and principals, especially integrity, honesty, respect of human dignity, openness and non-discrimination based on religion, ideology, gender and ethnicity.

3.2.2 BECK lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.2.3 BECK verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

### 3.3 Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich BECK an Verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

### 3.4 Kommunikation

BECK kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

### 3.5 Menschenrechte

BECK setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Es hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

#### 3.5.1 Privatsphäre

Schutz der Privatsphäre.

#### 3.5.2 Gesundheit und Sicherheit

Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

#### 3.5.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

#### 3.5.4 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

3.2.2 BECK company rejects corruption and bribery as stated in the relevant UN Convention. It uses suitable means to promote transparency, trading with integrity, responsible leadership and company accountability.

3.2.3 BECK company pursues clean and recognized business practices and fair competition. In regards to competition, it focuses on professional behavior and high standards of quality for work. It fosters partnership and trusting interaction with the supervisory authorities.

### 3.3 Consumer Interests

To the extent consumer interests are affected, BECK company abides by regulations that protect the consumer, as well as appropriate sales, marketing and information practices. Groups that are in special need of protection (e.g. protection of minors) will receive special attention.

### 3.4 Communication

BECK company will communicate in an open way and is oriented towards dialogue about the requirements of this CoC and about its implementation among employees, clients, suppliers and other stakeholders. Every document and all information will be duly produced. They will not be unfairly changed or destroyed. They will be properly stored. Company secrets and partner's business information will be handled sensitively and will be kept in confidence.

### 3.5 Human Rights

BECK company is committed to promote human rights. It respects human rights stated in the Charter of the United Nations, especially those named in the following:

#### 3.5.1 Privacy

Protection of privacy.

#### 3.5.2 Health and Safety

Ensuring health and work safety, especially the guarantee of a safe and health-promoting work environment, avoiding accidents and injuries.

#### 3.5.3 Harassment

Employee protection against bodily punishment and against physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.

#### 3.5.4 Freedom of Conscience

Protection and guarantee of the right to freedom of conscience and freedom of expression.

### 3.6 Arbeitsbedingungen

#### 3.6.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.

#### 3.6.2 Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.

#### 3.6.3 Arbeitszeit

BECK hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

#### 3.6.4 Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit.

#### 3.6.5 Diskriminierungsverbot

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### 3.7 Umweltschutz

BECK erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst. BECK geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

### 3.8 Bürgerschaftliches Engagement

BECK trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## 4. Umsetzung und Durchsetzung

BECK unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

Nürnberg, 20.07.2023

Alexander Beck

Dr. Dieter Beck

Nicolai Beck

Konstantin Beck

### 3.6 Working Conditions

#### 3.6.1 Child Labor

The prohibition of child labor, i.e. the employment of persons younger than 15 years old, as long as the local legal requirements do not specify a higher age limit and as long as no exceptions are permitted.

#### 3.6.2 Forced Labor

The prohibition of forced labor of any kind.

#### 3.6.3 Hours of Work

BECK company abides by work standards concerning the longest permitted time of work.

#### 3.6.4 Employee Rights

Respecting the rights of the employee to freedom of association and assembly.

#### 3.6.5 Prohibition of Discrimination

Treatment of all employees in a non-discriminatory fashion.

### 3.7 Environmental Protection

BECK company fulfills the requirements and the standards for environmental protection that affect their operations and acts in an environmentally conscious way at all locations where it is in operation. Beside of that Beck company is treating natural resources in a responsible-minded way.

### 3.8 Civic Commitment

BECK company contributes to the social and economic development of the countries and regions where it is in business and promotes appropriate, volunteer activities by its employees.

## 4. Implementation and Application

BECK company will make every appropriate and reasonable effort to implement and to apply the principles and values described in this CoC both now and in the future. Contractual partners will be informed about the basic measures upon request and within the scope of a reciprocal cooperation, so that it becomes observable how keeping these measures is fundamentally guaranteed. No right exists to disseminate operational or business secrets related to competition or any other information that is in need of protection.

Nuremberg, 2023-07-20

Patrick Beck